

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568

อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งยังดำเนินงานให้มีความสอดคล้องกับดัชนีทุนมนุษย์ (Human Capital Index: HCI) ที่มุ่งเน้นให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน รวมถึงการส่งเสริมสุขภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

ทั้งนี้ ดัชนีทุนมนุษย์ (Human Capital Index: HCI) เป็นแนวทางสำคัญในการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรมีความพร้อม ทำงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กร ซึ่งทางอุทยานฯ มีการกำหนดดัชนีทุนมนุษย์ 5 ด้าน ประกอบด้วย 1) ด้านสุขภาพกายและสุขภาพใจ (Health and Mind: H&M) 2) ด้านรายได้ต่อหัว (Account per head) 3) ด้านการรักษาพนักงานที่มีศักยภาพ (Talent Retention) 4) ด้านความผูกพันต่อองค์กร (Engagement) และ 5) ด้านการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan)

จากแนวทางดังกล่าว อุทยานฯ จึงดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 แบ่งการดำเนินงานออกเป็น 5 ด้าน ซึ่งแต่ละด้านมีการกำหนดวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด กลุ่มเป้าหมาย ผู้รับผิดชอบ และโครงการ / กิจกรรมที่มีแผนดำเนินงาน รายละเอียด ดังนี้

[illegible]

ผู้รับผิดชอบ ทีมพัฒนาศักยภาพบุคลากร

[illegible]

[illegible]

ผู้รับผิดชอบ ทีมพัฒนาศักยภาพบุคลากร

[illegible]

ผู้รับผิดชอบ ทีมพัฒนาศักยภาพบุคลากร

[illegible]